

פרקטיקה



מדיניות (ומה שביניהם) ופרקטיקה



במרחב התעסוקתי



ויויאן אזרן
מנהלת שרות קהילה
10 מאי 2017

סעיף 27 לאמנת האום לשיוויון זכויות

עבודה ותעסוקה-CRPD

- מדינות שהן צדדים מכירות בזכותם של אנשים עם מוגבלויות לעבוד, בשוויון עם אחרים; כלולה בכך הזכות לקבל הזדמנות להתפרנס מעבודה שנבחרה או נתקבלה באופן חופשי בשוק עבודה ובסביבת עבודה שהם פתוחים, משלבים ונגישים לאנשים עם מוגבלויות.
- (א) לאסור הפלה בשל מוגבלות בקשר לכל עניין הנוגע לכל צורות התעסוקה, לרבות תנאי גיוס, קבלה לעבודה והעסקה, המשכיות העסקה, קידום קריירה ותנאי עבודה בטיחותיים ובריאים;
- (ב) להגן על זכויותיהם של אנשים עם מוגבלויות, בשוויון עם אחרים, לתנאי עבודה הוגנים וטובים, לרבות הזדמנויות שוות וגמול שווה עבור עבודה שוות ערך, לתנאי עבודה בטיחותיים ובריאים, לרבות הגנה מפני הטרדה, ותיקון עוולות;
- (ג) לוודא כי אנשים עם מוגבלויות יוכלו לממש את זכויותיהם בתחומי העבודה וההתאגדות מקצועית, בשוויון עם אחרים;
- (ד) לאפשר לאנשים עם מוגבלויות גישה בפועל לתוכניות כלליות להדרכה טכנית ותעסוקתית, לשירותי השמה ולהכשרה תעסוקתית ומתמשכת;
- (ה) לקדם הזדמנויות תעסוקה וקידום קריירה עבור אנשים עם מוגבלויות בשוק העבודה, וכן סיוע במציאת תעסוקה, קבלתה, התמדה בה וחזרה אליה;

סעיף 27 – עבודה ותעסוקה

- (ו) לקדם הזדמנויות לעיסוק עצמאי, ליזמות, לפיתוח אגודות שיתופיות ולהקמת עסק עצמאי;
 - (ז) להעסיק אנשים עם מוגבלויות במגזר הציבורי;
 - (ח) לקדם העסקה של אנשים עם מוגבלויות במגזר הפרטי באמצעות מדיניות ואמצעים הולמים, אשר עשויים לכלול תוכניות, תמריצים ואמצעים אחרים להעדפה מתקנת;
 - (ט) **להבטיח מתן התאמה סבירה לאנשים עם מוגבלויות במקום העבודה;**
 - (י) לקדם רכישת ניסיון עבודה על ידי אנשים עם מוגבלויות בשוק העבודה **הפתוח;**
 - (יא) **לקדם תוכניות לשיקום מקצועי ותעסוקתי,** לשמירה על המשרה ולחזרה לעבודה עבור אנשים עם מוגבלויות.
- מדינות שהן צדדים תבטחנה כי לא יוחזקו אנשים עם מוגבלויות בתנאי עבודת או שעבוד וכי יהיו מוגנים, בשוויון עם אחרים, מפני עבודה שהיא כפויה או שאינה מרצון.

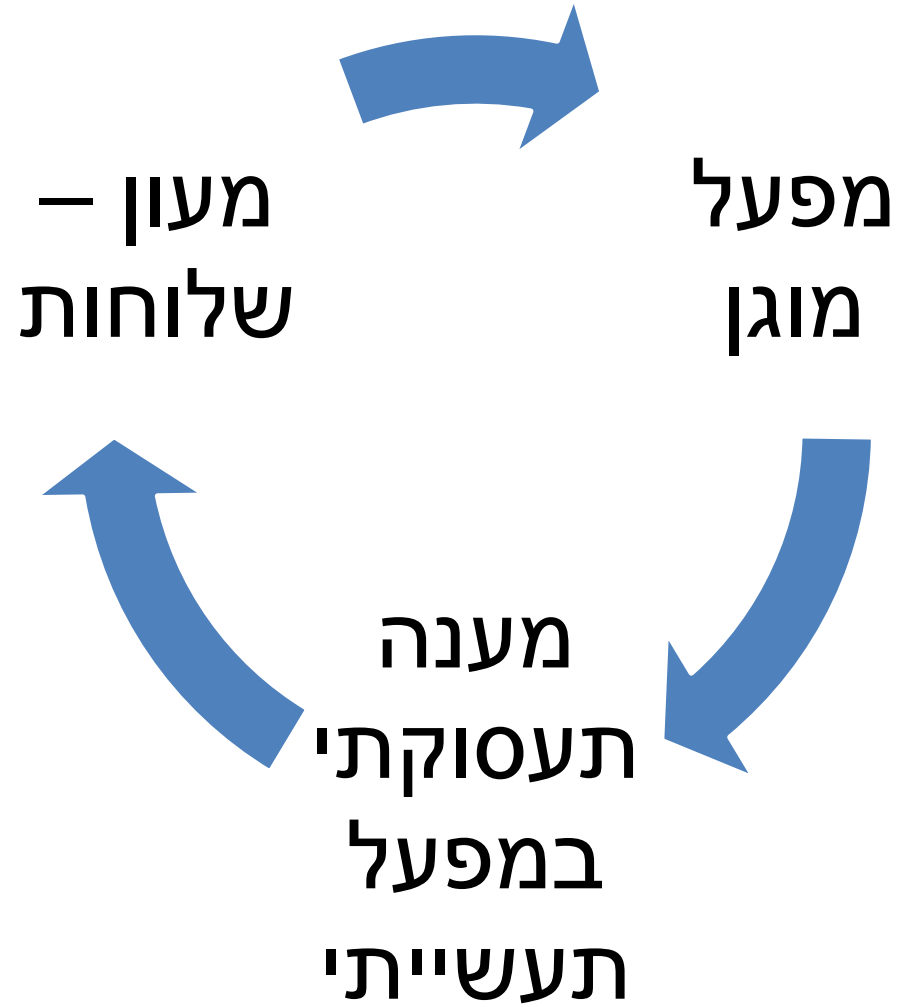
תהליכים מקבילים :

- מעבר אנשים מהמעונות לקהילה
- פתוח מינהל מוגבלויות במשרד.
- פתוח תכניות השכלה ולימודי המשך
- חקיקת חוק ייצוג הולם-במגזר הציבורי ובמגזר הפרטי
- שינוי מיקוד-"האדם במרכז"
- פתוח תכניות המשך מקדמות חיים עצמאים ומסוגלות אישית
- ניווד על רצף התעסוקה
- פתוח מעש"ים תעשייתיים.
- מעורבות אקטיבית של אנשים עם מוגבלות ומשפחותיהם
- הטמעת תכניות מעבר לתעסוקה
- מענה רב נכותי
- מכללה תעסוקתית

עקרונות וערכים

- לאפשר בחירה
- בדיקת רצונות
- הכנת P.P תכנית אישית מוכוונת אדם בחתירה לסל אישי ותקציב אישי.
- תאוריית ה"גיל המפצה" (פרופ' ליפשיץ-והב, בר-אילן)
- פתוח הצוותים המקצועיים בכל הרמות
- יצירת תחושת מסוגלות אישית אצל המשוקמים
- קריירה-תעסוקה, פנאי, ומעורבות קהילתית
- שתוף לקוחות
- עבודה על פי סטנדרטים ונהלים מוגדרים





פיתוח הרצף - תעסוקה מוגנת

- יחידות עסקיות כחלק מפיתוח התעסוקה המוגנת
- ייצור מוצר ייחודי לכל מרכז
- העתקת קווי ייצור לתוך המרכז הרב שרותי (רש"ת)
- מוגן בשוק פתוח-מע"ש תעשייתי

רפורמה במרכזי רשת:

- הערכה והכוון תעסוקתי-לאור הקמת מרכזי הערכה הכוון ומצוי זכויות
- שדרוג תעריף בשתי פעימות סה"כ 300 ש.ח.
- דרישות היישום בגמישות האפשרית עד ה-1.1.2017 החל מה-1.1.2017 התקן יכלול תשומות שקומיות וכא לניהול האיכות במסגרת.
- שינוי פני המעשים לאור ניוד האוכלוסייה.



"אם ברצונך להגיע מהר, רוצ לבד.
אם ברצונך להגיע רחוק, רוצ ביחד."