

יום שלישי 22 אוגוסט 2017
ל' אב תשע"ז

תפוצת משתתפי המכרז

הנדון : מכרז מס' 2017/2 - תשובות לשאלות הבהרה

1. שאלה :

בתת סעיף 9.2.3.1, ניקוד מרבי של 25 נקודות מתייחס לתקופת ותק/ניסיון של המועמד מטעם המציע, בלבד, במתן שירותים בתחום הנדרש לפרויקטים מורכבים עבור רשויות מקומיות. בהקשר זה, הותק והניסיון של המציע לא מקבלים ניקוד ולא רלוונטיים.

תשובה :

בהתאם לסעיף 1.4 למכרז, מועמד לתפקיד יכול להיות המציע עצמו או מועמד מטעם המציע. ככל והמועמד לתפקיד הוא המציע עצמו, אז הותק והניסיון של המציע עצמו יקבלו את הניקוד. ככל והמועמד לתפקיד הוא מועמד מטעם המציע, אז הותק והניסיון של המועמד מטעם המציע הם אלה שיקבלו את הניקוד.

2. שאלה :

בתת סעיף 9.2.3.1, ניקוד מירבי של 25 נקודות מתייחס להתרשמות כללית מריאיון אישי של המועמד מטעם המציע, בלבד. בהקשר זה, אין אפילו צורך שהמציע יגיע לריאיון, שהרי הוא לא יקבל על כך שום ניקוד.

תשובה :

ראה התשובה בסעיף 1 לעיל.

3. שאלה :

בתת סעיף 9.2.3.2, ניקוד מירבי של 25 נקודות מתייחס להתרשמות מהמלצות/ שביעות רצון משירותי המציע, בלבד. בהקשר זה, המלצות ביחס למועמד מטעם המציע לא מקבלות ניקוד, ולא רלוונטיות.

תשובה :

בהתאם לסעיף 1.4 לטופס ההצעה, מועמד לתפקיד יכול להיות המציע עצמו או מועמד מטעם המציע.

ככל והמועמד לתפקיד הוא מועמד מטעם המציע, אז להמלצות ביחס למועמד ניתן ניקוד במסגרת ההתרשמות הכללית מן המועמד לפי סעיף 9.2.3.1 – ניקוד מרבי של 25 נקודות

4. שאלה :

לא ברור לנו תחת איזה פרמטר, ובאיזה אופן, ניתן ניקוד להמלצות ביחס למועמד מטעם המציע.

תשובה :

ככל והמועמד לתפקיד הוא מועמד מטעם המציע, אז להמלצות ביחס למועמד ניתן ניקוד במסגרת ההתרשמות הכללית מן המועמד לפי סעיף 9.2.3.1 – ניקוד מרבי של 25 נקודות

5. שאלה :

לא ברור לנו תחת איזה פרמטר, ובאיזה אופן, ניתן ניקוד לתקופת הותק/ ניסיון של המציע במתן שירותים בתחום הנדרש.

תשובה :

סעיף 9.2.3.1 לטופס ההצעה קובע כי בגין ותק / ניסיון של המועמד לתפקיד יינתן ניקוד מרבי של 25 נקודות.

6. שאלה :

לא ברור לנו תחת איזה פרמטר, ובאיזה אופן, ניתן ניקוד לרשימת פרסומים/ מחקרים בהם היה מעורב המועמד מטעם המציע.

תשובה :

למען הסר ספק פרסומים/מחקרים בהם היה מעורב המועמד הם חלק מהניסיון של המועמד, אשר נלקחים בחשבון במסגרת סעיף 9.2.3.1 לטופס ההצעה - ניקוד מרבי של 25 נקודות.

7. שאלה :

לא ברור לנו תחת איזה פרמטר, ובאיזה אופן, ניתן ניקוד לרשימת פרסומים/ מחקרים בהם היה מעורב המציע.

תשובה :

פרסומים/מחקרים בהם היה מעורב המציע שהוא גם המועמד לתפקיד הם חלק מהניסיון של המועמד-המציע, אשר נלקחים בחשבון במסגרת סעיף 9.2.3.1 לטופס ההצעה - ניקוד מרבי של 25 נקודות.

8. שאלה :

לא ברור לנו למי מתייחסים הניסיון המקצועי והממליצים שבנספח ה' – למציע? או למועמד מטעם המציע?

תשובה :

ראה התשובה בסעיף 1 לעיל.

9. שאלה :

אנחנו מעוניינים לגשת למכרז אולם מעוניינים לעשות זאת כחברה. כלומר, יוקצו אנשים ובעלי תפקידים ספציפיים (רכז יחידה ועוזר מחקר) בהתאם לקריטריונים ולדרישות המצוינות במכרז, אולם הם יהיו עובדי חברה. האם חברה יכולה לגשת?

תשובה :

אין מניעה כי חברה תגיש מועמדות בכפוף לעמידה בתנאי הסף. העובדים אשר יוגשו כמועמדים לתפקיד מטעם החברה ינוקדו בהתאם לפרמטרים הקבועים בסעיף 9.2.3 לטופס ההצעה.

10. שאלה :

בסעיף 1.7 כתוב כי 'לא חלה על הקרן חובה לעריכת מכרז... פנתה הקרן למספר מציעים סגור בבקשה לקבל הצעות בעניין זה'. מאידך, בסעיף 2.2 כתוב 'מובהר כי כל גורם רלוונטי, העומד בתנאי הסף להשתתפות בהליך, רשאי להציע את מועמדתו האם גוף שהקרן לא פנתה אליו רשאי לגשת?

תשובה :

חלה טעות סופר בסעיף 1.7. לטופס ההצעה, כך שיש להתעלם מן המשפט: "בנסיבות אלה פנתה הקרן למספר מציעים סגור בבקשה לקבל הצעות בעניין זה". למען הסר ספק, כל גורם רלוונטי העומד בתנאי הסף להשתתפות בהליך זה רשאי להציע את מועמדותו.

11. שאלה :

תנאי סף לרכז מחקר הינו תואר שלישי בשיטות מחקר, מדידה והערכה וכיו"ב. אין תואר שלישי בתחומים הללו, מה הכוונה לכיו"ב? אלו עוד תארים רלוונטיים?

תשובה :

תנאי הסף לתפקיד רכז יחידה תוקן באופן הבא:

לתפקיד רכז יחידה

א. בעל תואר שלישי לפחות בתחום מדעי החברה או הרוח, ובנוסף, בעל ידע והשכלה אקדמית רלוונטית בתחום שיטות מחקר/מדידה/הערכה.
יתר הוראות תנאי הסף – ללא שינוי

כמו כן, מובהר כי לגבי תיקון זה פורסמה הודעה בנפרד [באתר האינטרנט](#) של הקרן ובעיתון גלובוס.

12. שאלה :

האם גוף המבצע כרגע מחקר עבור הקרן (צפוי להסתיים עד סוף השנה) רשאי לגשת או שיש בכך ניגוד עניינים?

תשובה:

אין מניעה מבחינת גוף המבצע מחקר עבור הקרן להגיש מועמדות, בכפוף להצהרת המועמד על הקשר שלו עם הקרן בהתאם לסעיפים 10.1-10.3 לטופס ההצעה, ולזכותה של הקרן לפסול מועמד בגין חשש לניגוד עניינים לפי סעיף 10.4 לטופס ההצעה.



13. שאלה :

האם המרכז מיועד למחלקות מחקר במלכרים או שזה מכרז שמשמש כסוג של הצעת עבודה לאנשים פרטניים.

תשובה :

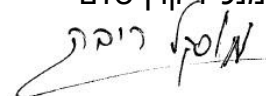
המכרז הינו למתן שירותים בתחום מדידה, הערכה ומחקר של פעילויות הקרן במסגרת תפקיד רכז יחידה ועוזר מחקר למען הסר ספק, נבהיר כי אין מדובר בהצעת עבודה ו/או בהתקשרות היוצרת יחסי עבודה בין הקרן לבין נותן השירותים. הרינו מפנים בתשובתנו לסעיף 2.2 לטופס ההצעה בו נרשם כדלקמן:

מובהר כי כל גורם רלוונטי, העומד בתנאי הסף להשתתפות בהליך, רשאי להציע את מועמדו, כאשר מובהר לעניין זה כי בכל מקרה, במועד יישום הסכם ההתקשרות בפועל, לא יחולו יחסי עובד ומעביד בין המציע-הזוכה לבין הקרן אלא יחסי מזמין-ספק.

הוראות כלליות למציעים בנוגע למסמך שאלות ההבהרה

1. הודעות ההבהרה מטעם הקרן מחייבות את כלל המציעים.
2. המציע לא יבצע מחיקות/שינויים על גבי מסמכי המכרז.
3. השינויים וההבהרות שלעיל מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ועל המשתתף במכרז להביאם בחשבון בהגשת הצעתו.
4. על המשתתף במכרז לצרף מסמך זה, חתום על ידו בחתימה וחותמת, להצעתו במכרז.
5. נשמח על הגשת הצעה מטעמכם.

בברכה,

ריבה מוסקל
מנכ"ל קרן שלם


אישור

אני הח"מ _____ (להלן: "המציע") מאשר כי קבלתי את מסמך תשובות ההבהרה במסגרת מכרז מספר 2/2017 הבנתי את האמור בו ואני מצרף העתק של המסמכים הנדרשים לפי מסמך זה לעיל להצעתי במכרז.

שם המשתתף: _____

חתימה: _____