

## תקנון למניעת הטרדה מינית בפישוט לשוני

החקיקה בתחום זכויות האדם היא בעלת חשיבות עליונה וחשוב להתאימה גם לצרכיהם של אנשים עם מוגבלות, שכן להתאמה כזו עשויה להיות השפעה חיובית על חייהם ועל יכולתם להשתלב כשווים בחברה ובקהילה. החוק למניעת הטרדה מינית (תשנ"ח – 1998) חל על כלל הציבור, ומטרתו "לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים". חוק זה חשוב במיוחד ככל שהוא נוגע לאנשים עם מוגבלות שכלית, שכן אוכלוסייה זו חשובה יותר מכלל האוכלוסייה לניצול ופגיעה מינית. בשנת 2014 החל פרויקט יישומי של יצירת תקנון למניעת הטרדה מינית במקומות עבודה ומפעלים מוגנים, בנוסח מפושט לשוני עבור אנשים עם מוגבלות שכלית. בבסיס הפרויקט עמד הרציונל של שוויון, הנגשה ומודעות לזכויות.

הפרויקט בוצע תוך שיתוף פעולה בין מומחים מדיסציפלינות שונות: השפה, המשפט, העשייה החברתית, ואנשים עם מוגבלות שכלית. הגופים השותפים בפרויקט (המייצגים כל תחום דעת) היו הקליניקה לזכויות אנשים עם מוגבלות באוניברסיטה העברית, אלון ישראל (ירושלים), ד"ר סיגל עוזיאל-קרל, מומחית לפישוט לשוני וצוות המכון הישראלי להנגשה קוגניטיבית. הפרויקט הניב גרסה ברורה ופשוטה להבנה של התקנון למניעת הטרדה מינית. פרויקט זה הינו בעל ערך חברתי רב באפשרו לאנשים עם מוגבלות שכלית לזהות מצבים של הטרדה מינית, להיות מודעים לזכויותיהם ולבחור את דרך ההתמודדות ואת התגובה המועדפת עליהם במקרה של הטרדה מינית במסגרת התעסוקה.

התקנון למניעת הטרדה מינית במקומות עבודה ומפעלים מוגנים, בנוסח מפושט לשוני עבור אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית יצא לאור בשנת 2015. התקנון הינו בפורמט של פוסטר. ניתן לרכוש את התקנון דרך הקליניקה לזכויות אנשים עם מוגבלות באוניברסיטה העברית או במשרד אלון ישראל בירושלים, ניתן לפנות במייל לרחלי שלום [rachelish@israelelwyn.org.il](mailto:rachelish@israelelwyn.org.il).



## מה צריך לעשות במקרה של הטרדה מינית במסגרת התעסוקה?

<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<p><b>הטרידו אותך מינית במסגרת התעסוקה? כדאי לספר למישהו מיד!</b></p> <p><b>למי כדאי לספר אם הטרידו אותי מינית במסגרת התעסוקה?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>כדאי לספר לאיש צוות במסגרת התעסוקה או הדיור.</li> <li>לדוגמה: מנהל, מדרוך, מטפל, עובד סוציאלי.</li> <li>אפשר לספר למשטרה.</li> <li>אפשר לערוך דין.</li> <li>אפשר לספר למישהו שסובאים עליו:</li> <li>בן משפחה</li> <li>אפוטרופוס</li> <li>תדב או תורה</li> <li>אפשר לחתוק לטובו סינוע לאגנעות ולפגעי תקיפה מינית.</li> <li>מוחיגים 1202 (מכל טלפון, בחינם)</li> </ul>	<p><b>אסור להטריד מינית!</b></p> <p>מי שעושה מעשה מיני פוגע הוא מטריד מינית. גם איש וגם אישה יכולים להטריד מינית.</p> <p>מי שמטריד מינית צריך לקבל עונש. העונש יכול להיות במסגרת התעסוקה. העונש יכול להיות גם לשבת בכלא.</p> <p><b>למי אסור לעשות איתי מעשה מיני גם אם אני מסכים או רוצה?</b></p> <p>אסור לעשות איתי מעשה מיני:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>למי שאחראי עלי בעבודה או מטפל בי.</li> <li>לאיש צוות במסגרת התעסוקה.</li> <li>לדוגמה: מדרוך, מטפל, מנהל, מנקה, גנן, טבח, נהג, מלווה.</li> </ul>	<p><b>מהי הטרדה מינית?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>מעשה מיני פוגע</li> <li>מעשה מיני שלא הסכמתי לו</li> </ul> <p><b>מהו מעשה מיני?</b></p> <p><b>מעשה מיני קורה:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>כשמישהו נוגע במקומות פרטיים בגוף של אדם אחר לא כדי לעזור לו.</li> <li>כשמישהו מסתכל הרבה זמן על מקומות פרטיים בגוף של אדם אחר.</li> <li>כשמישהו מדבר על מקומות פרטיים בגוף של אדם אחר.</li> </ul> <p><b>יש מעשה מיני לא פוגע ויש מעשה מיני פוגע.</b></p> <p><b>מתי מעשה מיני לא פוגע?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>כששני אנשים רוצים לעשות מעשה מיני יחד.</li> <li>כששני אנשים מסכימים לעשות מעשה מיני יחד.</li> </ul> <p><b>מתי מעשה מיני פוגע?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>כשמישהו נוגע בכלי רשות במסגרת פרטיים בגוף של אדם אחר.</li> <li>כשמישהו נוגע כמות מקומות פרטיים בגוף של אדם אחר.</li> <li>כשמישהו מדבר אחר אדם אחר לטוב בן במקומות פרטיים בגוף.</li> <li>כשמישהו נוגע במקומות פרטיים בגוף של אדם אחר וזה נפרע לאותו אדם.</li> <li>כשמישהו כושף מאדם אחר נעט בן במקומות פרטיים בגוף וזה נפרע לאותו אדם.</li> <li>כשמישהו מראה לאדם אחר סמליות פרטיים בגוף שלו וזה נפרע לאותו אדם.</li> <li>כשמישהו מסתכל הרבה זמן על מקומות פרטיים בגוף של אדם אחר וזה נפרע לאותו אדם.</li> <li>כשמישהו מדבר על מקומות פרטיים בגוף של אדם אחר וזה נפרע לאדם אחר.</li> </ul>
<p><b>אסור לפגוע בי או לתת לי עונש. אם מישהו פגע בי בגלל שסיפרתי על הטרדה מינית, הוא צריך לקבל עונש. העונש יכול להיות גם לשבת בכלא.</b></p> <p><b>מה צריך להיות במסגרת התעסוקה כדי למנוע הטרדה מינית?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>צריך להיות אדם שטפל במקרים של הטרדה מינית.</li> <li>המנהל צריך להסביר לכולם שאסור להטריד מינית.</li> <li>אם מישהו מספר על הטרדה מינית, במסגרת התעסוקה לטפל בזה מהר.</li> </ul>	<p><b>מה לעשות כשמישהו מטריד אותי מינית?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>להגיד שאני לא מסכים.</li> </ul> <p><b>לחראות עם חנוף שאני לא מסכים.</b></p> <p>לדוגמה: לדחוף, לפשוט, להתרחק, לזוז, לברוח, לקרוא למישהו.</p> <p><b>אסור להטריד אותי גם אם לא התנגדתי.</b></p>	<p><b>מתי מעשה מיני לא פוגע ויש מעשה מיני פוגע.</b></p> <p><b>מתי מעשה מיני פוגע?</b></p> <p><b>מיישהו הטריד אותי מינית במסגרת התעסוקה?</b></p> <p><b>סיפרתי לאיש צוות</b> <b>או</b> <b>סיפרתי למשטרה</b> <b>או</b> <b>סיפרתי לעורך דין</b> <b>או</b> <b>סיפרתי למישהו שאני סומך עליו</b></p> <p><b>צריך לטפל בבעיה מהר!</b></p>