

בעלי התפקידים השונים בתוכנית "מצוף" :

מנהל תוכנית האיתור:

- הובלת התוכנית
- ריכוז קורס למובילים היישוביים ומפגשי המשך
- הובלת כתיבת ערכת מנחה
- הדרכה שוטפת קבועה למובילים היישוביים וסיוע סביב הקמה והובלה של ועדת ההיגוי, בניית תוכנית הכשרה לרפרנטים ובניה והובלה של תוכנית המשך
- השתתפות בעדות היגוי מקומיות
- הובלת ועדת היגוי של התוכנית
- תכנון וביצוע של ימי עיון
- קשר שוטף עם השותפים
- ניהול התקציב והגשת דוחות תכניים וכספיים
- כתיבה והפצה של ניוזלטר
- יצירת קשרים ושיתופי פעולה עם גורמים מקצועיים ואחרים
- תכנון והפקה של ההכשרות עם המשרדים במסלול הרחבי
- הנחיית סדנאות והרצאות למובילים היישוביים
- הנחיית סדנאות והרצאות לאנשי מקצוע בקורסים קיימים

מוביל יישובי

המוביל היישובי ימונה ע"י הרשות המקומית/ מחלקת הרווחה. מועמדים פוטנציאליים לביצוע התפקיד מתוך המחלקה: עו"ס שיקום, עו"ס פיגור, עו"ס מתחום האוטיזם, מרכז תחום נכויות, פקיד סעד. מוביל הנושא ביישוב/אזור יקבל הכשרה מיוחדת בנושא הן כמוביל הנושא והן כמנחה אנשי מקצוע אחרים בנושא.

תפקידיו:

- הובלת ועדת היגוי מקומית
- בניית ממשקים עם המערכות השונות: פק"ס, משטרה, בתי חולים/קופות חולים וכו'.
- גיוס והובלת פרום רפרנטים מכל המסגרות והשירותים בעיר המטפלים באנשים עם צרכים מיוחדים- אבחון, טיפול, חינוך מיוחד ומשלב, דיוור, תעסוקה, בריאות, שיטור וכו'.
- גיבוש רשימת קשר להתערבות בזמן ארוע.

- יזום פעילויות הסברה והגברת מודעות ברמה עירונית (גיבוש אמנה בנושא, בחשורים...)
- הכשרת הרפרנטים- בניית תוכנית הכשרה לרפרנטים. בניית השתלמויות העשרה לרפרנטים, רענון הכשרות למשתתפים חדשים.
- ייעוץ פרטני לרפרנטים באופן שוטף לצורך הזרמת מידע, התייעצות, פתרון בעיות. .
- הקמת פורום מייעץ והובלתו (לדיון במקרים מורכבים/עמומים) הפורום המייעץ יכלול נציג משטרה, פרקליטות, פק"ס, עו"ס, פסיכיאטר.
- אחראי/ת על בניית תוכנית הכשרה מקומית בסיוע מנהל התוכנית והפעלתה.
- סיוע בבניית מדיניות ונהלי עבודה במסגרות השונות.

רפרנטים

הרפרנטים הינם עובדים במסגרות העוסקות באנשים עם מוגבלות, שיגויסו על ידי המוביל היישובי וימונו על ידי מנהלי המסגרות. בין המסגרות: בתי ספר לחינוך מיוחד, נציג מתי"א, מסגרות, דיור (מעונות, הוסטלים), מסגרות תעסוקה ומסגרות פנאי, נציגי ארגונים וולנטריים. היקף פעילותם של הרפרנטים בתוך מסגרת האם שלהם יגובש בתיאום עם מנהל המסגרת והם יקבלו הכשרה רלבנטית כחלק מהשתתפותם בפורום רפרנטים יישובי.

הפורום ירכז מידע נגיש על בעלי התפקידים הפועלים בתחום בתוך היישוב. המידע יתעדכן ויעמוד לרשות הרפרנטים בכל עת. כמו כן המוביל היישובי ידריך וילווה את הרפרנט מהמסגרת לפי הצורך.

- הרפרנט יהיה בעל ידע ומידע בתחום ויטמיע אותו בתוך המסגרת בה הוא עובד.
- הוא יזום פעולות הסברה במסגרות האם שלו. פעולת ההסברה תעשה ברמת צוותים, הורים וילדים ועוד קבוצות רלוונטיות כמו נהגי הסעות ומלווים בהסעות.
- הרפרנט יבנה תוכנית חומש ותוכנית שנתית להתערבות. התוכנית תכלול ימי עיון, הכשרות ומפגשים בנושאים שונים. ערכה זו תסייע לו בתכנון ההתערבויות.
- הרפרנט יהווה כתובת להתייעצות במסגרת בה הוא עובד במקרים של שאלות / חשדות לגבי אלימות
- הרפרנט יוביל תהליך של בניית מדיניות ונהלים להתנהלות במקרים של סיכון.