

- **שם המחקר:** מחקר משווה: איזון בית-עבודה בקרב הורים לילדים עם מוגבלות (הפרעות נוירו- התפתחותיות) למול הורים לילדים ללא מוגבלות בגילאי 0-12
- **שנה:** 2024
- **סוג מחקר:** מחקר
- **מס' קטלוגי:** 890-663-2021
- **שמות החוקרים:** ד"ר לימור גדות וד"ר מעין פיין.
- **רשות המחקר:** בית הספר לעבודה סוציאלית, המכללה האקדמית ספיר

מגבלות המחקר והמלצות למחקרי המשך

מחקר זה נערך בסיוע מענק מקרן שלם.

ממצאי המחקר מעידים כי אוכלוסיית ההורים לילדים עם מוגבלות נמצאת בפער תעסוקתי בהשוואה להורים לילדים בגילאי 0-12 ללא מוגבלות. אי לכך נראה כי יש צורך לבחון את הצרכים של אוכלוסייה זו מחדש ובהתאם לגבש חקיקה אשר תקדם זכויות והתאמות תעסוקתיות. כיום החוקים והתקנות אינם תואמים את הצרכים של אוכלוסייה זו (איש עם, 2021) ונראה שהידע על צרכיהם בעולם העבודה, עוד פחות ידוע. בנוסף, נראה כי יש צורך בהתערבות למול מעסיקים באשר לצרכים של הורים אלו על מנת שהורים אלו יחוו את שוק העבודה כמרכזי ומשמעותי. כך למשל, מחקרים שונים מצאו כי תמיכה וליווי במקומות עבודה סייעו בתחושת איזון בית-עבודה (Stefanidis et al., 2020). התערבות ברמת המעסיק מעבר לרמה המדינית יכולה לסייע בשימור הורים לילדים עם מוגבלות בעולם העבודה. לבסוף, נדרשת התערבות גם ברמה המשפחתית. מכיוון שדחק הורי הוא משתנה מרכזי אשר נמצא באינטראקציה עם איזון בית-עבודה, יש צורך לקדם תוכניות ברמה המשפחתית אשר יסייעו בהפחתת הדחק ההורי מחד ויקדמו השתתפות בעולם העבודה מאידך.

המלצות למחקרי המשך

מכיוון שהורים לילדים עם מוגבלות הנה אוכלוסייה פגיעה בעולם העבודה, חשוב לבחון את איזון בית-עבודה גם בקרב הורים לילדים עם מוגבלויות נוספות וכן ממגזרים נוספים כגון החברה הערבית. כמו כן יש חשיבות לבחון את הנושא במחקרי אורך וכן בקרב גילאים בוגרים יותר של ילדים עם מוגבלות מכיוון שהטיפול בילד עם מוגבלות נמשך שנים רבות. לבסוף אנו ממליצים לבדוק משתנים נוספים אשר יכולים להשפיע על איזון בית-עבודה. כמו למשל איכות חיים, מצב בריאותי ותחושת שליטה, ברמה האישית וכן משתנים נוספים של שוק העבודה, כגון סביבה ארגונית, שביעות רצון בעבודה ותחושת שייכות למקום העבודה.

- [לפריט המלא](#)
- [למאגר המחקרים של קרן שלם](#)
- [למאגר כלי המחקר של קרן שלם](#)